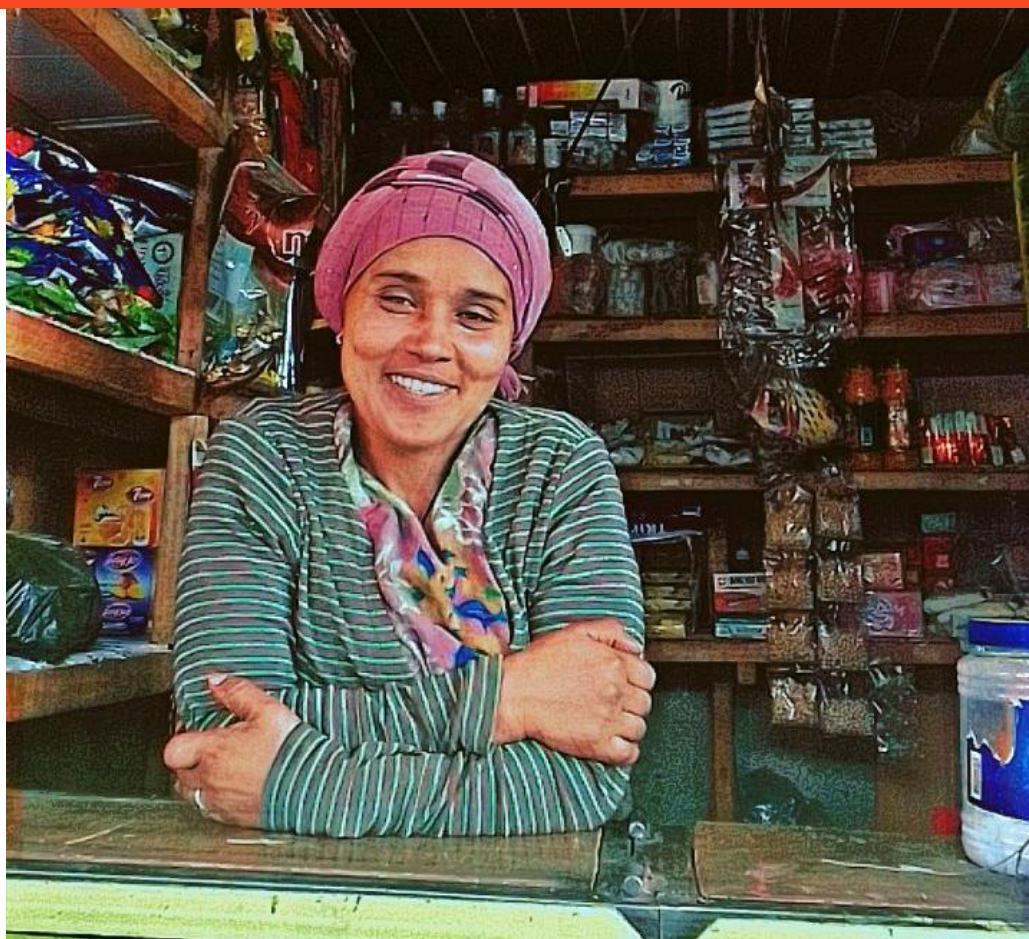


Beleidsplan 2024

Op weg naar continuïteit



Door: Stichting Goede Werken Glorieux

GWG
GOEDE WERKEN GLORIEUX

Inhoudsopgave

1. Bestuur en organisatie

- 1.1 Bestuurssamenstelling en taakomschrijving
- 1.2 Beloningsbeleid

2. Doelstelling van Stichting Goede Werken Glorieux en een toelichting op de projecten en doelgroepen

- 2.1 Statutaire doelstelling, visie en werkwijze
- 2.2 In de praktijk: een toelichting op de projecten en hun doelgroepen
 - 2.2.1 Indonesië
 - 2.2.2 Brazilië
 - 2.2.3 Ethiopië

3. Financieel beleid

- 3.1 De wijze van verwerving van inkomsten en een streven naar financiële zelfstandigheid
- 3.2 Hoe de inkomsten worden beheerd
- 3.3 Bestedingsbeleid en mate van financiële zelfstandigheid per land

4. Op weg naar continuïteit: doel voor 2024 en een vooruitblik op het beleidsplan 2025-2028

Colofon

Stichting Goede Werken Glorieux
Glorieuxlaan 4
5613 LN Eindhoven

Contactpersoon:
Ans Keij
Voorzitter

Website:
E-mailadres:

www.goedewerkenglorieux.nl
bgwprojects@gwgl.nl



CBF Erkend Goed Doel
KVK: 17214674
RSIN/ANBI: 818744467
Rekeningnummer: NL23RABO 0125 886 241

1. Bestuur en organisatie

1.1 Bestuurssamenstelling en taakomschrijving

Per 1 maart 2024 bestaat het bestuur uit de volgende leden:

Ans Keij	Voorzitter	
	Taken:	Voorzitterschap Overzicht kwaliteitsbeleid (Financieel + CBF) Donorbeleid, relatiebeheer en fondsenwerving
Ad Kapteijns	Secretaris	
	Taken:	Secretariële werkzaamheden Communicatie en PR (communicatieplan, donor-evenementen, website, Facebook en nieuwsbrief)
Br. Theo Bekkers	Penningmeester	
	Taken:	Financiën, begroting en jaarrekening
	Nevenfuncties:	Bestuurslid district Nederland Congregatie Broeders van O.L.Vr. van Lourdes
Br. Ton Houdé	Bestuurslid	
	Taken:	Organisatieontwikkeling (strategie, beleid en projectinhoud) Contactpersoon met het algemeen bestuur van de congregatie Bezoekt vanuit het algemeen bestuur de projecten in de diverse landen
	Nevenfuncties:	Alg. Overste Congregatie broeders van O.L.Vr. van Lourdes.
Rudo van Rooij	Bestuurslid	
	Taken:	Communicatie en PR (communicatieplan, donor-evenementen, website, Facebook en nieuwsbrief)
Herman Stroobandt	Bestuurslid	
	Taken:	Algemene bestuurstaken Voorzitter Actiegroep 'Klimop' Studiebeurzenproject Brazilië
	Nevenfuncties:	Diaken Bisdom Gent

Het bestuur wordt ondersteund door:

Corin van Poppel	Projectmanager
Martine Stoppelenburg	Projectmanager ad interim

1.2 Beloningsbeleid

Bestuursleden hebben recht op een vergoeding van de in de uitoefening van hun functie gemaakte onkosten, alhoewel de leden doorgaans geen gebruik maken van dit recht.

De personeelskosten voor projectmanagement komen niet ten laste van Stichting Goede Werken Glorieux, maar worden gedekt door de Congregatie Broeders van Onze Lieve Vrouw van Lourdes. De organisatiekosten van de stichting blijven derhalve tot een minimum beperkt, waardoor zo veel mogelijk van de beschikbare middelen aan de projecten kunnen worden besteed.

2. Doelstelling van Stichting Goede Werken Glorieux en een toelichting op de projecten en doelgroepen

2.1 Statutaire doelstelling, visie en werkwijze

Stichting Goede Werken Glorieux (GWG) verleent financiële steun aan de projecten van de Congregatie Broeders van Onze Lieve Vrouw van Lourdes in Brazilië, Ethiopië en Indonesië.

De statutaire doelstelling van Stichting Goede Werken Glorieux luidt als volgt:

Voldoende financiële middelen genereren voor de projecten van de Congregatie van de Broeders van Onze Lieve Vrouw van Lourdes in Brazilië, Indonesië en Ethiopië zodat zij mensen door onderwijs, gezondheidszorg, huisvesting, sanitaire voorzieningen en sociaaleconomische ontwikkeling kunnen ondersteunen.

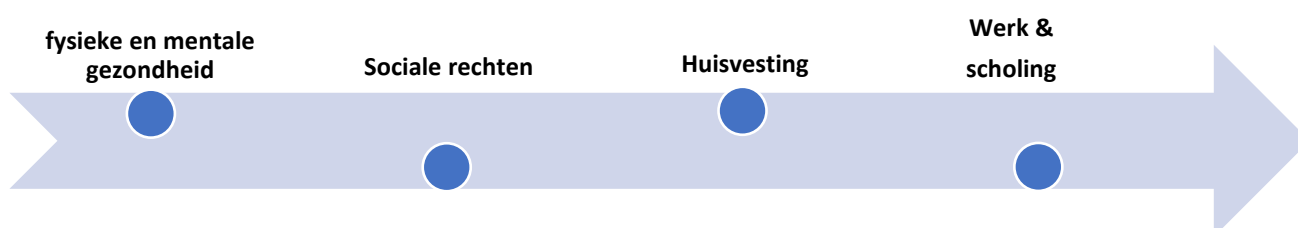
GWG en de Congregatie werken samen aan een menswaardig bestaan voor mensen in kwetsbare situaties in Brazilië, Ethiopië en Indonesië. Dit doen we vanuit de visie: ‘Samen op weg naar een betere toekomst’ en specifiek gericht op de volgende Sustainable Development Goals:

1. GEEN ARMOEDE
3. GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN
4. KWALITEITSONDERWIJS
5. GENDERGELIJKHEID
6. SCHOON WATER EN SANITAIR
8. EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI
10. ONGELIJKHEID VERMINDEREN

Bron: [Rijksoverheid](#)



Om een menswaardig bestaan voor zoveel mogelijk mensen in onze projecten mogelijk te maken werken we vanuit een integrale aanpak gericht op vier levensdomeinen: *fysieke en mentale gezondheid*, *sociale rechten*, *huisvesting* en *werk & scholing*. Door aan alle levensdomeinen te werken en te zorgen dat deze in balans zijn, is de kans op een duurzaam, menswaardig en zelfstandig bestaan veel groter en kunnen we extreme armoede integraal aanpakken.



2.2 In de praktijk: een toelichting op de projecten en hun doelgroepen

Stichting Goede Werken Glorieux (GWG) en de Congregatie Broeders van Onze Lieve Vrouw van Lourdes zijn actief in Indonesië, Brazilië en Ethiopië. Samen met de lokale partners in deze landen ondersteunen we verschillende doelgroepen zonder onderscheid te maken naar ras, geslacht, religie of politieke overtuiging.

2.2.1 Indonesië

De Congregatie werkt sinds 1926 aan de opvang van kwetsbare kinderen en verbetering van onderwijs, gezondheidszorg en voedselzekerheid in Indonesië. De projecten in Indonesië zijn ondergebracht in een lokaal geregistreerde organisatie en worden geleid door Indonesische leden van de Congregatie. De Indonesische tak van de Congregatie telt momenteel 70 broeders en heeft 35 projecten op vier eilanden die bijdragen aan het welzijn van de Indonesische bevolking.

Opvang van kwetsbare kinderen en onderwijs

De broeders zijn betrokken bij drie tehuisen in Desa Putera, Solo en West Timor voor weeskinderen die geen familie of andere naasten hebben die de zorg zouden kunnen overnemen. Op 29 scholen en vier internaten in de steden Jakarta, Bogor en Lawang volgen jaarlijks 18.000 jongens en meisjes basis-, middelbaar en beroepsonderwijs. Op het eiland Sumatra werken we specifiek op het eiland Samosir en in Bangka. Hier ondersteunen we scholen in de steden Pematangsiantar, Pangururan (Samosir), Tumba Jahe en in Pankalpinang (Bangka). Bij de gemeenschap op Pankalpinang is een bezinningscentrum voor families en scholen opgericht. Voor kinderen, die van ver moeten komen, hebben de broeders bovendien drie schoolinternaten op Sumatra.

Gezondheidszorg

Twee grote poliklinieken staan in Desa Putera en Bogor. In het binnenland van Bogor heeft de Congregatie twee kleinere poliklinieken die zeer belangrijk zijn voor de doorgaans arme en streng Islamitische bevolking van het platteland. Het kostte de broeders tijd om in deze moslimgemeenschap te integreren maar tegenwoordig komt deze bevolking voor zorg naar deze katholieke poliklinieken en werken er ook Islamitische professionals.

Voedselzekerheid

In Jumapolo, midden Java, zijn de broeders betrokken bij een landbouwproject en een drinkwatervoorziening. Dicht bij het vliegveld van Medan, in het dorp Batang Belimbin, hebben de broeders landbouwprogramma's, bieden ze hulp in de parochies en oriënteren de broeders zich op nieuwe activiteiten, zoals een polikliniek.

2.2.2 Brazilië

De moderne steden van Brazilië stralen rijkdom en voorspoed uit. Deze rijkdom staat echter in groot contrast met de armoede in de sloppenwijken (Favelas) en de buitenwijken van de periferie van de grote steden. De werkeloosheids- en criminaliteitscijfers zijn hoog en het opleidingsniveau onder de armste groepen is laag. Veel kinderen worden door armoede gedwongen om te werken om het gezinsinkomen aan te vullen, waardoor de schooluitval erg hoog is. Er is veel geweld, ook binnen het gezin, waardoor de positie van vrouwen erg kwetsbaar is. Voor ouderen in de samenleving zijn nauwelijks voorzieningen. Stichting Goede Werken Glorieux en de Congregatie Broeders van Onze Lieve Vrouw van Lourdes werken al sinds de jaren '80 in Brazilië en proberen ondersteuning te bieden waar dat mogelijk is.

Vanaf 1988: Ouderenopvang Lar Glorieux

De bevolking in Brazilië vergrijsst in een snel tempo, maar verpleeghuizen zijn schaars en van slechte kwaliteit. Er is een gebrek aan dagcentra, buurthuizen en gespecialiseerde centra voor dementiepatiënten (en hun familie). In 1988 kwamen vier Nederlandse broeders aan in Jordânia. Via huisbezoeken in de wijk ontdekten ze de meest urgente behoeften. Bij een aantal families zagen zij verwaarloosde ouderen en gehandicapten. Het bleek dat veel gezinnen door armoede niet in staat waren om voor hun zieke of oudere familieleden te zorgen. Er waren ter plaatse geen voorzieningen voor ouderen, dus was dit voor de broeders een dringend appel om opvang voor deze ouderen te starten. In 1988 zijn de broeders gestart met een 'Casa de Saúde', een opvangtehuis voor bejaarden en gehandicapten. Inmiddels is dit opvanghuis uitgegroeid tot het moderne 'Lar Glorieux'. De medewerkers van Lar Glorieux werken voor zowel de fysieke kwaliteit van leven als het geestelijke welbevinden van ouderen. Sommige ouderen zijn depressief of verdrietig over hun situatie, vooral als er medische problemen zijn of als mensen worstelen met zingevingsvragen. Voor deze mensen staan de medewerkers klaar en is er pastorale zorg. De creatieve activiteiten helpen ouderen in het verscherpen van geestelijke capaciteit, fysieke vaardigheden en zintuigen. Dansen en bewegen zorgt voor een betere bloedsomloop en het sterker worden van het lijf. Wonen in Lar Glorieux betekent, naast de dagelijkse en medische zorg, meer menselijk contact en het ontstaan van waardevolle vriendschappen.

Vanaf 2003: Centro Social Glorieux voor sociaalmaatschappelijke begeleiding en vakscholing

In 2003 hebben we in de omgeving van de stad Betim, in de staat Minas Gerais, het sociaal centrum "Centro Social Glorieux" opgericht. Het centrum kwam er na een uitgebreid behoefte-onderzoek in de wijk(en) en is uitgegroeid tot een groot gemeenschapscentrum. Onze broeders in Brazilië namen het voortouw, maar tegenwoordig zijn bewoners nauw betrokken bij de activiteiten en zijn er eveneens lid van het bestuur. Het is een goed voorbeeld van een duurzaam project waarin de bewoners en de broeders zich samen inzetten voor betere levensomstandigheden in de wijk. Centro Social Glorieux biedt psychosociale begeleiding voor slachtoffers van geweld, sportactiviteiten, cursussen voor alle leeftijdsgroepen en vakscholing en beroepsvorming voor jongeren.

Vanaf 2007: Vrouwengroep in de vallei van de Jequitinhonha

Wijlen br. Pedro Goossens was in 2007 één van de oprichters van de vrouwengroep in Jequitinhonha. Het doel van deze groep is dat vrouwen zich vrijwillig inzetten om de positie van de vrouw en andere kwetsbaren te verbeteren. De focus ligt op de algehele ontwikkeling van kinderen en jongeren in achterstandssituaties en de emancipatie en bevrijding van vrouwen die het slachtoffer zijn van huiselijk geweld of prostitutie. De groep bestaat uit vrouwen in de leeftijd van 25 tot 60 jaar onder wie pedagogen, leerkrachten en maatschappelijk werksters. De vrouwengroep heeft een goed netwerk met de verschillende overheidsinstellingen, waarmee wordt samengewerkt om misbruiksituaties aan te pakken en preventie te stimuleren. De groep organiseert lezingen en bijeenkomsten om deelnemers te informeren over veel voorkomende problemen in gezinnen. Er wordt, onder leiding van psychologen, theater gespeeld waarin situaties worden uitgebeeld die slachtoffers van huiselijk geweld meemaken met als doel om taboes te doorbreken, gesprekken op gang te brengen en de slachtoffers te helpen met traumaverwerking. Ook mannen worden bij de activiteiten betrokken om begrip en kennis te kweken voor de situatie van de vrouwen zodat er een verbeterde gezinssituatie komt. Meiden in de tienerleeftijd worden gestimuleerd om hun school af te maken en daarna te streven naar financiële zelfstandigheid. Tijdens workshops leren deelnemende vrouwen over het belang van een inkomen, van sparen en zelf in het levensonderhoud te kunnen voorzien door bijvoorbeeld zelfgemaakte producten in de markt te zetten. De vrouwengroep van Jequitinhonha maakt gebruik van een gebouw van de broeders in Almenara en sommige broeders nemen deel aan de bezinningsactiviteiten van de vrouwengroep. Deze vrouwengroep is een mooi voorbeeld van hoe mensen het charisma van de Congregatie op een eigen manier in de praktijk brengen.

2.2.3 Ethiopië

In Addis Ababa werken we samen met verschillende partners en het bisdom van de Katholieke kerk van Ethiopië aan de ondersteuning van jongeren, alleenstaande moeders en ouderen, en ondersteunen we het St. Gabriel Catholic Health Center.

Women Empowerment Center

Dit centrum voor sociale ondersteuning aan met name vrouwen en kinderen bestaat sinds 1992. Waar de ondersteuning in de eerste decennia hoofdzakelijk gericht was op kinderen die wees waren geworden als gevolg van de Aidsepidemie, is de focus langzaam aan verschoven naar sociaaleconomische training aan jongeren en vrouwen met hiv/aids, vrouwen met een kind met een handicap, prostituees en vrouwelijke migranten, die van het platteland naar de grote stad zijn gekomen voor een beter leven. We geven voorlichting, medische zorg en mentale begeleiding, goede huisvesting en begeleiding naar werk. In maximaal twee jaar werken deelnemende vrouwen, jong en oud, toe naar het opzetten van een bedrijf of het volgen van een vakopleiding. Jaarlijks begeleiden we zo'n 550 vrouwen naar werk. Bijna alle vrouwen kunnen binnen twee jaar zorgdragen voor gezonde voeding; scholing voor hun kinderen; medische zorg en goede huisvesting. Het centrum biedt bovendien uitgebreide voorlichtingsprogramma's in de wijk, de scholen en huis aan huis, waarmee we jaarlijks nog eens 35.000 jongeren en volwassenen bereiken. Voor gezinnen die in zeer schrijnende omstandigheden wonen, dragen we bovendien bij aan reparaties van de woonruimte of aanpassing van de woning als een ouder of kind rolstoelafhankelijk is.

Elderly People Support Project

Sinds 2009 ondersteunen we ouderen die tot de armste, meest kwetsbare groepen in Ethiopië horen en in veel gevallen zelfs dakloos zijn. Het aantal ouderen dat te maken heeft met zeer uitdagende omstandigheden groeit momenteel hard. De inflatie in Ethiopië bereikte 37,7% in mei 2022, de hoogste in bijna elf jaar, nog verergerd door een twee jaar durende oorlog in het noorden van het land, een grote droogte in de zuidelijke regio en de snelle waardevermindering van de birr¹. Voor veel ouderen betekent dit dat er nog minder geld is om eten te kopen en dat er bovendien helemaal geen geld meer over is voor huur of om naar een dokter te gaan. Door de grote toestroom van intern ontheemden die van het platteland naar Addis Ababa komen om het geweld te ontvluchten, zien onze ouderen bovendien hun toch al beperkte levensstandaard nog verder omlaag gaan. De concurrentie om voedsel en onderdak wordt steeds groter en binnen de groeiende groep daklozen in de stad zijn juist de ouderen fysiek niet in staat om voor zichzelf op te komen. Het Elderly People Support Project (EPSP) biedt ondersteuning aan ongeveer 100 ouderen in nood. We bieden basisondersteuning, zoals voedsel, douchegelegenheid, medische hulp (waaronder mentale begeleiding) en huisvesting. De ouderen kunnen bovendien deelnemen aan activiteiten zoals tuinieren en handvaardigheid. In dezelfde wijken als waar de ouderen leven, is er een groot gebrek aan leidingwater en toiletvoorzieningen. Daarom werken we ook aan openbare voorzieningen en bouwen hier toiletblokken en geven hygiënetrainingen aan de bewoners van de wijk.

Moeder- en kindzorg in het St. Gabriel Catholic Health Center

In 2011 heeft het bisdom van de Katholieke kerk van Ethiopië – op verzoek van de overheid - het initiatief genomen voor de bouw en inrichting van het St. Gabriel Catholic Health Center. Sinds 2011 ondersteunen wij deze kliniek, die voor de inwoners één van de weinige klinieken is waar men terecht kan voor betaalbare en kwalitatief hoogwaardige medische zorg. In 2016, vijf jaar na de opening, zag de kliniek ruim 37.000 patiënten en dit aantal is op dit moment al verdubbeld naar ruim 70.000 patiënten. Het centrum biedt huisartsenzorg, EHBO, begeleiding aan HIV-patiënten en sinds 2021 ook oog- en tandzorg. Moeder- en kindzorg is een belangrijk onderdeel van het St. Gabriel Catholic Health Center. Om veilige bevallingen en zwangerschaps-begeleiding mogelijk te maken, heeft het Saint Gabriel Catholic Health Center een grote afdeling voor (aanstaande) moeders en kinderen. Vrouwen krijgen uitgebreide zwangerschaps- en bevallingsbegeleiding. Na de bevalling krijgen moeders postnatale zorg en ontvangen voorlichting over groei en ontwikkeling, kinderziektes en gezinsplanning. Kinderen worden volledig gevaccineerd en worden opgeroepen voor regelmatige controles. Op deze manier draagt het St. Gabriel Catholic Health Center bij aan de reductie van sterfte tijdens de bevalling, maar ook tijdens de zeer kwetsbare eerste vijf levensjaren van een kind. We hopen hiermee kinderen een zo goed mogelijke start te geven in voor hen toch al zeer uitdagende omstandigheden. Enkele van onze Ethiopische broeders maken deel uit van het bestuur van dit gezondheidscentrum en drie broeders, wonen en werken in het centrum.

¹ <https://tradingeconomics.com/ethiopia/inflation-cpi>

3. Financieel beleid

3.1 De wijze van verwerving van inkomsten en een streven naar financiële zelfstandigheid

Uitgaande van het doel van de Stichting zijn wij erop gericht zoveel mogelijk fondsen te werven voor de projecten waaraan broeders van de Congregatie van de Broeders van O.L.V. van Lourdes verbonden zijn in de verschillende continenten. Deze projecten zijn ofwel eigendom van de Congregatie of het zijn projecten van andere instanties waarmee de Congregatie een convenant heeft gesloten. In het eerste geval draagt het algemeen bestuur van de Congregatie de eindverantwoordelijkheid als ook de financiële verantwoordelijkheid. In het tweede geval is de congregatie medeverantwoordelijk voor het verkrijgen van financiële steun, middels het werven van fondsen voor dit doel of door een eigen bijdrage. Hoe meer wij erin slagen partners te vinden voor het subsidiëren van deze projecten des te minder hoeft het Congregatie te investeren, met als gevolg dat de Congregatie langer kan blijven fungeren als hoofdsponsor. Het GWG-bestuur werkt actief aan de fondsenwerving en een goede communicatie. We ondernemen jaarlijks verschillende fondsenwervingsactiviteiten, leggen contacten met particulieren, organisaties en fondsen en bezoeken bestaande partners. Stichting GWG ontvangt financiële middelen door particuliere bijdragen en initiatieven, van religieuze instellingen, vermogensfondsen, bedrijven en de Congregatie Broeders van Onze-Lieve-Vrouw van Lourdes. In Ethiopië, Brazilië en Indonesië zorgen de projecten voor eigen inkomsten uit partnerschappen in Australië, België, Brazilië, Duitsland, Ethiopië, Indonesië en de Verenigde Staten van Amerika. Hieruit blijkt dat onze lokale partners zich bewust zijn van hun eigen rol in het werven van de benodigde middelen, wat voor de projecten in Indonesië en Brazilië al duidelijk terug te zien is in de inmiddels ver ontwikkelde financiële zelfstandigheid. Voor Ethiopië streven we naar een grotere financiële zelfstandigheid van de projecten.

3.2 Hoe de inkomsten worden beheerd

Stichting GWG streeft ernaar een zo groot mogelijke impact te maken met de beschikbare middelen. Daarom proberen we de overheadkosten zo laag mogelijk te houden en streven naar het zo efficiënt mogelijk inzetten van de aan ons toevertrouwde financiën. Zo gaat 95% van de bijdragen direct naar de projecten. We streven naar een transparante, effectieve relatie met onze partners. Vooraf worden begrotingen vastgesteld en we verwachten van onze partners twee maal per jaar een inhoudelijke en financiële rapportage. Aan de hand van de begroting en rapportages stellen we financiering beschikbaar. Onze sponsors informeren we eveneens minimaal twee keer per jaar over de resultaten van de projecten. We leggen schriftelijke verantwoording af over de besteding van de ontvangen gelden, de activiteiten, resultaten en de plannen voor de toekomst van de projecten.

3.3 Bestedingsbeleid en mate van financiële zelfstandigheid per land

Indonesië

De projecten in Indonesië zijn inmiddels financieel volledig zelfredzaam, maar staan regelmatig onder druk doordat Indonesië regelmatig wordt opgeschrikt door aardbevingen, vulkaanuitbarstingen en tsunami's waardoor gebouwen, sanitaire voorzieningen en gewassen schade oplopen. Waar nodig, kunnen wij in overleg met de congregatie besluiten bij te springen.

Brazilië

Wat betreft de projecten in Brazilië is de congregatie volledig verantwoordelijk voor de *Ouderenopvang Lar Glorieux* in Jordânia en voor het *Centro Social Glorieux* in Betim. Voor de laatste heeft de gemeente zich voor een deel geëngageerd en participeert in het bekostigen van personen die lessen geven of begeleiding aan groepen die gebruik maken van de installaties van dit sociaal Centrum. In de komende jaren wil GWG met name de ouderenopvang kunnen blijven ondersteunen.

Ethiopië

De drie projecten in Ethiopië zijn voor een groot deel nog afhankelijk van de financiering door GWG en de congregatie. Een belangrijke kanttekening daarbij is dat de Management Teams van alle drie de projecten ook zelfstandig aan fondsenwerving doen in andere landen (zie 3.1). De toegekende subsidies die door onze lokale partners zelf worden aangevraagd, worden rechtstreeks naar Ethiopië zelf overgemaakt en verlopen dus niet via GWG of de congregatie. De laatste paar jaar zijn de eigen geworven inkomsten en de bijdrage vanuit GWG / de congregatie echter niet voldoende gebleken om de kosten van elk van de drie projecten volledig te dekken. Om daarom de continuïteit ook op de langere termijn te kunnen blijven garanderen, zullen we in 2024 onderzoek doen naar de mogelijkheden om een groeiende verzelfstandiging van de projecten in Ethiopië te realiseren.

4. Op weg naar continuïteit: doel voor 2024 en een vooruitblik op het beleidsplan 2025-2028

Het bestuur van Stichting Goede Werken Glorieux heeft de continuïteit van de organisatie en haar projecten hoog op de agenda staan.

Zoals in het jaarverslag over 2022 omschreven:

“Het bestuur van GWG zag in 2022 als grootste uitdaging het verzekeren van financiële duurzaamheid. Het wordt moeilijker om voldoende financiering voor de projecten te krijgen. We merken dat de focus en prioriteiten van donoren deels is verschoven waardoor de samenwerking stopt of minder wordt.

De tweede uitdaging is de organisatorische duurzaamheid. Onze stichting heeft een ouder wordend bestuur waardoor er minder energie en daadkracht is binnen de stichting maar we zien dat de eisen voor een goede (financiële) verslaglegging steeds groter worden.

Financiële en organisatorische duurzaamheid waarborgen een sterke organisatie op het gebied van bestuur, capaciteit van fondsenwerving en ondersteunende activiteiten. Er worden tegenwoordig meer en hogere eisen gesteld aan projectplannen, verantwoording van de financiële middelen, rapportages en de resultaten van de projecten. Stichting Goede Werken Glorieux wil ook in de toekomst succesvol zijn in haar werk voor de financiële ondersteuning van de projecten. We zullen er voor moeten zorgen dat de financiële, organisatorische en bestuurlijke capaciteit gewaarborgd wordt. Dit doen we door ons in 2023 meer te richten op lange termijn financiering voor de projecten en actief op zoek te gaan naar nieuwe bestuursleden en vrijwilligers. Door een goede communicatiestrategie zullen we ons positieve imago versterken en meer bekendheid genereren voor het werk dat we doen. We zullen in 2023 meer zoeken naar samenwerking met andere organisaties en personen die ons werk hierin willen ondersteunen.”

Bron: jaarverslag 2022

Daarnaast is er door organisatorische veranderingen binnen de Congregatie Broeders van Onze Lieve Vrouw van Lourdes een risico dat na 2028 de beschikbaarheid van financiële middelen t.b.v. de projecten verandert. Dit verhoogt de noodzaak om kritisch naar de projecten te kijken en te streven naar verzelfstandiging van de projecten.

Niet alleen binnen het bestuur, maar ook in overleg met de management teams van de projecten in o.m. Ethiopië en met enkele van onze grotere donoren en het CBF, zijn er al geruime tijd gesprekken gaande die aansluiten op bovenstaande problematiek.

Het bestuur van Stichting Goede Werken Glorieux heeft inmiddels verschillende stappen gezet om te werken aan continuïteit: In de persoon van Ans Keij is in 2023 een waardevol bestuurslid gevonden. Ans is een zeer ervaren manager en beleidsmaker en daarmee een waardevolle aanvulling op het bestuur, juist met het oog op de nieuwe beleidslijnen.

Gedurende 2024 zal er vervolgens intensief gekeken worden naar mogelijkheden om met name de projecten in Ethiopië doelgerichter te gaan ontwikkelen richting meer financiële continuïteit en zelfstandigheid, een en ander in volledig overleg met de belanghebbenden in Ethiopië zelf. De uitkomsten zullen de basis vormen voor de beleidsperiode 2025-2028.